

职业健康与安全管理体系报告（OH&S）

为有效落实安全生产、职业健康方针政策，做到合法合规经营，有效达成各项目标指标，使员工职业健康得到有效保障，使生产安全工作有效、可靠。从如下方面落实和分析：

一、职业健康管理方面

- 1、加强员工身体素质筛查，确保到岗员工身体符合工作岗位要求。公司到岗人员做好交流、沟通，确定到岗前接害情况，确定身体检查项目，落实职业健康岗前体检筛查，确保员工身体健康。
- 2、根据《职业病防治法》、《职业健康监护技术规范 GBZ188-2014》标准要求，做好员工接害岗位风险因素确定，对标落实年度职业健康检查工作。将根据职业健康评价和检测报告结果，对标作业岗位员工接害情况，做好对应的每年度职业健康体检工作，多年来未生职业病例现象。
- 3、有效落实三年一评估，每年一检测，根据检测风险结果等情况加强防护。每年将对作业现场进行评估和检测，对专业机构给出的建议有效改进和落实，提升现场整体环境。
- 4、加强设备改善，提高作业现场环境，减少危害因素对职工的接害影响。对噪音源、振动源、高温源等进行整治，减少作业岗位人员的接害指标。

二、安全生产管理方面

- 1、制定年度目标指标，签订安全生产责任书，落实主体责任。
- 2、落实一线三排工作，落实双重预防机制建设，有效落实安全生产投入。
- 3、有效评估公司存在的各项安全风险，制定应急预案并有效演练，提高应急救援和自保能力。
- 4、加强员工培训，吸取更多安全知识，提高防护等级。
- 5、健全制度和管理体系，加强三违打击力度，减少潜在的风险。
- 6、加强外单位施工和相关方的管理，努力排查整治不良安全现象。

三、领先和滞后的指标

1、通过安全生产、职业健康管理等相关法规要求，公司制定目标指标，加强日常工作落实，有效达成安全管理目标指标要求。

2、相比同行业领先事项有：同行出现相关案例回，公司第一时间组织学习，吸取教训，并通过安全投入，对存在的风险和隐患进行有效整改；公司管理团队将合起力量，研究公司内

重点事项和风险点，提前研判整改有效落实；为有效确保安全的有效性、可靠性、合法合规的有效运行，公司大力安全投入，将长期聘请专业的安全管理公司对我司的安全和健康工作进行评价、指导。

3、在落实领先的各项工作上，同样也存在滞后指标，有：员工的素质不齐，接受能力有限，为安全健康管理增加难度；公司在上传下达的各项要求上，因各管理者理解存在偏差，跟进落实后期工作存在滞后；在工伤率上，虽然逐年在下降的趋势，但安全工作依然严峻，2021年度员工损失工作日为2302天，百万工时伤害率为4.63；2022年度员工损失工作日1140天，百万工时伤害率为2.30；2023年度员工损失工作日2345天，百万工时伤害率为4.03。

四、与同行业绩效和领先做法的比较分析

同行业绩效和领导做法分析对比		
公司分析（不足）	豪美新材（优）	备注
广东凤铝铝业有限公司：职业健康管理体系落实不全位，体检落实不到位，未有效落实一人一档员工的档案建设。	全面落实职业健康管理体系，专业落实管理，每名员工建立档案，定期培训，培训信息纳入员工档案管理内容。	
广东坚美铝型材有限公司：安全管理组织不全、不到位，管理主要责任人未持证，对安全工作不熟悉，上下级任务分工不明确，安全责任制未完全实施。	建立管理机构，明确各自安全生产责任，职责清晰，任务明确，管理有效，持证齐全，能真正落实三管三必须。	

公司将持续有效落实全员安全责任，强化作业安全管理，有效提升全员安全认知和实际管理水平；合规合法经营，做到三管三必须的落实，全面提高安全的可靠性和有效性。围绕公司安全和职业健康实际现状，好的一面继续保持和创新，不足之足加强整改和落实，提升安全管理氛围，牢固树立安全发展理念，以防范化解各类风险，推动各部门提升安全文化，有效促进我公司安全生产工作持续稳定好转。

广东豪美新材股份有限公司

安全生产管理委员会

2024年03月01日