

广东豪美新材股份有限公司

人权影响评估报告

广东豪美新材股份有限公司（以下简称“豪美新材”）致力于秉承尊重人权的精神开展日常运营。按照适用的法律法规要求，尊重国际公认的人权。豪美新材内部从人力资源管理、采购与供应链和活动规划进行人权影响评估。

一、人权影响评估流程

2024年9月，人力资源部按照公司行为准则的规定，依据以下流程开展人权影响评估。

项目阶段	主要工作任务
准备	1. 利益相关方分析。
	2. 针对三个评估领域分别制影响评估框架。
	3. 调查和分析特定于每个运营国家和地区的人权状况。
数据收集	1. 审核所有相关文件，包含政策、程序、制度等。
分析影响、编制影响图及确定影响优先级	1. 编制人权评估影响图。 2. 根据影响的严重程度以及发挥作用。 3. 确定影响的优先级。
制定建议和报告	1. 根据原因分析制定改善建议。
	2. 编制人权影响报告。

序号	潜在的可能受影响的人权	公司政策/制度/规定	公司影响力
1	工作权	√	高
2	有利工作的权利	√	高
3	获得公正报酬的权利	√	高
4	免于剥削	√	高
5	免于非自愿劳动	√	高
6	童工	√	高
7	未成年工	√	高
8	同工同酬	√	高
9	生命权	√	高
10	健康权	√	高
11	充足供水权	√	高
12	清洁环境权	√	高
13	享有适足生活水准的权利	√	高
14	食物权	√	高
15	受教育权	√	高
16	住房权	√	高
17	参与社区文化生活的权利	√	高
18	居住自由	√	高
19	自由权	√	高

二、豪美新材潜在人权影响评估结果

序号	潜在的可能受影响的人权	公司政策/制度/规定	公司影响力
20	宗教自由	√	高
21	表达自由	√	高
22	结社自由	√	高
23	加入工会的权利	√	高
24	集会自由	√	高
25	人身安全权	√	高
26	罢工权		低
27	隐私权	√	高
28	不歧视	√	高
29	妇女权利	√	高
30	信息自由权	√	高
31	不受骚扰权	√	高
32	免于有辱人格的待遇和酷刑	√	高
33	供应商的人权	√	高

三、低影响力人权的原因分析

本次评估，共33项议题，其中1项属于低影响力的情况，原因分析及处理方案如下：

1、罢工权

根据国家相关法律法规执行。

四、建议

总体上而言，此次人权影响评估的结果表明，豪美新材制定了完善的管理流程和政策。豪美新材将通过以下3个方面积极地完善其现有结构，并进一步将尊重人权的理念融入到日常运营当中。

- 1、促进尊重人权的精神进一步融入企业文化；
- 2、建立持续、有效的人权问题管理机制和人权尽职调查流程；
- 3、增强员工人权的保障。

通过开展此次人权影响评估项目，豪美新材展现了其对增强人权保障的义务和职责。豪美新材除了履行尊重国际公认人权的义务之外，还应利用其知名度和影响力，努力提高其在人权保障方面的作用。

广东豪美新材股份有限公司

2024年09月20日